

## Munkaszerződés

Létrejött egyrészről a \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_,  
\_\_\_\_\_, mint **Munkáltató**, más részről  
\_\_\_\_\_, (szül.: \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_,  
anyja neve: \_\_\_\_\_, sz.ig.száma: \_\_\_\_\_,  
adóazonosító jele: \_\_\_\_\_, TAJ száma: \_\_\_\_\_,  
állandó lakcíme: \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_), mint  
**Munkavállaló** között az alábbi feltételek szerint:

- 1., A Munkáltató a Munkavállalót határozatlan időre, teljes munkaidőben, \_\_\_\_\_, munkakörben alkalmazza. A munkakörbe tartozó feladatok leírását részletesen a \_\_\_\_\_ Főosztály mindenkori vezetője készíti el, melynek átvételét követően a munkaszerződés részét képezi a munkaköri leírás.

A munkavégzés helye a Munkáltató központja, (Címe: \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_.)

A munkaviszony kezdete: \_\_\_\_\_ nap.

- 2., A felek megállapodnak, hogy a munkavállaló havi bruttó alapbére: \_\_\_\_\_ **0.000** ,- Ft, azaz –ezer – forint/hó. Amennyiben a Munkavállaló teljesítménye a próba idő alatt megfelelő és munkáltatói jogokat gyakorló támogatja, az alapbére a próba idő lejártá után \_\_\_\_\_ 0.000.-Ft/hó, azaz –ezer – forintra /hó változik.

A munkabér kifizetésére minden hónap \_\_\_\_\_-án kerül sor.

- 3., A munkavállaló köteles az előírt időpontban és munkahelyen munkára képes állapotban megjelenni, a munkaviszony tartama alatt a munkakörébe tartozó feladatokat képességei teljes kifejtésével, lelkiismeretesen elvégezni, feletteseinek a munkaviszonnyal összefüggő utasításait végrehajtani, a tulajdont megvédeni, a munkafegyelemre, valamint a munkavédelemre vonatkozó szabályokat megtartani, a tudomására jutott üzleti titkot megőrizni. Károkozás, vagy a munkafegyelem vétkes megsértése esetén felelősséggel tartozik (Mt.166-169.§).
- 4., A heti munkaidő 40 óra. A munkaidő hétfőtől csütörtökig reggel 8.00 órától délután 16.40 óráig, pénteken reggel 8.00 órától délután 15.50 óráig tart. Ebédidő 30 perc.
- 5., A szerződő felek 3 hónap próbaidőt kötnek ki. A próbaidő időtartama alatt a munkaviszonyt bármelyik fél indoklás nélkül, azonnali hatállyal megszüntetheti.
- 6., A munkavállaló évi rendes szabadsága a belépés évében 21 nap. (2010 évben a belépéstől számított időarányos szabadság: 19 munkanap). A szabadság kiadására vonatkozó szabályokat a mindenkor hatályos Munka Törvénykönyve tartalmazza.
- 7., A munkáltatói jogokat a munkáltató ügyvezetője gyakorolja.
- 8., A munkavállaló tudomásul veszi, hogy a Munkáltató működésével, vagy egyéb körülményeivel üzleti titkot, információt illetéktelen személynek nem szolgáltatathat ki. Ez a kötelezettség a Munkavállalót a munkaviszony megszűnését követően is terheli.

- 9., A munkaszerződést a Felek közös megegyezéssel bármikor megszüntethetik. Közös megegyezés hiányában e munkaszerződést – bármelyik fél – 30 nap felmondási idővel mondhatja fel. Az Mt. 92.§. (2) bekezdését kell alkalmazni amennyiben a Munkáltatónál munkaviszonyban töltött idő a három évet meghaladja.
- 10., A munkavállaló kijelenti, hogy a munkavégzéshez megfelelő és elégséges tudással és szakmai felkészültséggel rendelkezik, s vállalja, hogy ezt a szakmai tudását a jövőben is fenntartja.
- 11., A munkavállaló köteles a munkavégzéssel kapcsolatosan minden belső és külső szabályzatot, szabályt és utasítást megismerni, betartani és figyelemmel kísérni, az időszakonkénti módosításokat is.
- 12., Abban az esetben, ha a munkavállaló megszegi a jelen szerződést, vagy jogszabálysértést, belső szabályzatsértést követ el, vagy megtagadja a jogszerű utasítás végrehajtását, azt a felek olyan eseménynek tekintik, amelyre hivatkozással a munkáltató a munkaszerződést azonnali hatállyal felmondhatja.
- 13., A munkavállaló anyagi felelősséggel tartozik azon bekövetkezett károkért, amelyek abból következtek be, hogy a munkavállaló a munkavégzése során a saját hibájából jogszabálysértést követ el, vagy utasítást sért meg. A munkavállaló felelősségére a Munka Törvénykönyve rendelkezései az irányadók.
- 14., A felek jogaira és kötelezettségeire vonatkozó egyéb kérdésekben a Munka Törvénykönyve rendelkezései az irányadók. A munkaügyi viták eldöntése első fokon a Munkaügyi Bíróság hatáskörébe tartozik, amelyet kötelező egyeztetés előz meg.
- 15., Jelenleg érvényes kollektív szerződés nincs hatályban a Munkáltatónál. A Munkavállaló a szerződés aláírásával elismeri, hogy a Munkáltató a Mt.76 § (7).bek. szerinti tájékoztatási kötelezettségének eleget tett.

Budapest, 2010. \_\_\_\_\_.

.....  
Munkáltató

.....  
Munkavállaló